

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА ИЗМЕНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Приложение к уведомлению о регистрации изменений коллективного договора от 2 апреля 2024 г.

МБОУ "СОШ им. Героя РФ С.Панова"

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно-правовая форма организации	Наименование вида собственности
04700009/2448	79		Оренбургская область	р-н Сакмарский	Образование	Муниципальные бюджетные учреждения	Муниципальная
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
07.02.2024		07.02.2024		06.02.2027		1095 дн.	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Мажарцева С.В.			От работодателей	Зеленская Наталья Викторовна		
РАЗДЕЛЫ	Рабочее время						
	Оплата труда	Тарифная сетка	минимальная тарифная ставка (руб./мес)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие			
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
	Охрана труда						
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий			
Другие мероприятия							

Директор _____ /Д.Д. Рахметов/

От работодателя:

Директор МБОУ «Сакмарская
СОШ им. Героя РФ С. Панова»


Зеленская Н. В.

«29» марта 2024г.

М.П.


От работников:

Председатель профкома
МБОУ «Сакмарская СОШ»


Мажарцева С.В.

«29» марта 2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от 07.02.2024.
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Сакмарская средняя
общеобразовательная школа имени
Героя Российской Федерации
Сергея Панова»
на 2024-2027 годы

с. Сакмара, 2024 г.

Изменения в коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Сакмарская средняя
общеобразовательная школа имени Героя Российской Федерации
Сергея Панова».

Пункт 5.5., 5.2. изложить в следующей редакции:

Согласно статье 92 Трудового Кодекса РФ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Пункт 8 дополнить подпунктом 8.19. и изложить в следующей редакции:

Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в шесть месяцев. Повторный инструктаж может быть при необходимости по распоряжению организатора обучения ограничен только проведением проверки знаний требований охраны труда в объеме сведений, содержащихся в программе первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится в случаях, обусловленных:

- * изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- * изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;
- * изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно

трудо­вые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов работодателя, затрагивающими требования охраны труда;

- выявлении дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;
- перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- решением работодателя.

Внеплановый инструктаж может быть при необходимости распоряжением работодателя заменен на целевое специальное обучение и проверку знаний требований охраны труда.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя.

Пункт 5 добавить подпунктом 5.18. и изложить в следующей редакции:

По общему правилу продолжительность отпуска для большинства работников составляет 28 календарных дней (ст. 114 ТК РФ). Однако работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ).

Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

Пункт 8.13. изложить в следующей редакции:

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого

возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В 5.1. и 5.7. внести изменения согласно статье 136 Трудового Кодекса РФ и представить в следующей редакции:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем ~~выплата~~ заработной платы производится накануне этого дня.

~~Оплата~~ отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Пункт 11.8. изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года, вступает в ~~силу~~ с 07.02.2024 г. по 06.02.2027 г. включительно.

~~Дополнить~~ пункт 11 подпунктом 11.10. и изложить в следующей редакции:

При необходимости приведения положений договора в соответствие с вновь ~~принятыми~~ законодательными и иными нормативными актами, ~~соглашениями~~, а также в других случаях, связанных с изменениями условий труда работников, в коллективный договор могут вноситься ~~соответствующие~~ изменения и дополнения.

Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его ~~действия~~ производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном ст. 42, 44 ТК РФ.